

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE DEL PERSONALE

Articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e articolo 8 della Legge 20 maggio 1970 n. 300

La presente informativa è resa a chi invia la propria candidatura a SOTHIS S.r.l., spontaneamente o in risposta a un annuncio, e a chi partecipa a processi di selezione per rapporti di lavoro subordinato, di collaborazione, di tirocinio o di intermediazione assicurativa.

1 — Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati

Titolare del trattamento	SOTHIS S.r.l. , con sede legale in Via della Giuliana n. 37 – 00195 Roma (RM). Codice fiscale, partita IVA e n. iscrizione Registro delle Imprese di Roma 18562671000 – R.E.A. RM-1792501. Iscritta nella Sezione A – Agenti del RUI al n. A000827585.
Recapiti del Titolare	Telefono +39 06 56566113 – e-mail info@sothisinsurance.it – PEC sothis@legalmail.it – sito internet www.sothisinsurance.it
Responsabile della protezione dei dati (DPO)	Funzione esternalizzata a K PARTNERS S.r.l. , con sede in Piazza della Repubblica n. 32 – 20124 Milano (MI), C.F. e P. IVA 01594080432 – R.E.A. MI-2644224. Recapiti per l'esercizio dei diritti: PEC amministrazione@pec.kpartners.it ; e-mail dedicata dpo@sothisinsurance.it .

SOTHIS S.r.l. tratta i dati in qualità di titolare autonomo del trattamento. I soggetti che collaborano al processo di selezione operano quali responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28 del Regolamento.

2 — Categorie di dati personali trattati e fonte

- dati anagrafici, identificativi e di contatto;
- percorso formativo, esperienze professionali, competenze linguistiche e informatiche;
- iscrizioni ad albi, registri o elenchi professionali e attestati di formazione;
- valutazioni e note raccolte nel corso dei colloqui e delle prove di selezione;
- eventuali dati relativi a condanne penali e reati e dati relativi all'appartenenza a categorie protette, nei soli casi indicati al punto 3.

I dati sono raccolti presso l'interessato. Possono inoltre pervenire da portali di ricerca e selezione del personale, da società specializzate nella ricerca di personale e da segnalazioni di terzi; in tali casi il trattamento avviene nei limiti delle informazioni rese disponibili da tali fonti e il candidato riceve la presente informativa al primo contatto utile.

Il candidato è invitato a non inserire nel curriculum e nella documentazione dati non pertinenti alla valutazione del profilo professionale, in particolare dati che rivelino l'origine razziale o etnica, le convinzioni religiose o filosofiche, le opinioni politiche, l'appartenenza sindacale, dati relativi alla salute, alla vita sessuale o all'orientamento sessuale. Ove tali dati siano comunque presenti, non sono utilizzati ai fini della selezione e sono cancellati tempestivamente, salvo che il loro trattamento sia necessario per adempiere a obblighi di legge.

Ai sensi dell'articolo 8 della Legge 20 maggio 1970 n. 300 e dell'articolo 10 del D. Lgs. 9 luglio 2003 n. 276, SOTHIS S.r.l. non effettua indagini sulle opinioni politiche, religiose o sindacali del candidato, né su fatti non rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale, e non adotta trattamenti che comportino discriminazioni.

3 — Finalità del trattamento e basi giuridiche

Finalità del trattamento	Base giuridica (Reg. UE 2016/679)	Conferimento
A) Valutazione del profilo, gestione dei colloqui e delle prove di selezione, comunicazioni relative all'esito	Art. 6, par. 1, lett. b) — misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato	Necessario
B) Verifica dei requisiti di onorabilità e professionalità e degli obblighi di formazione previsti dalla normativa assicurativa, anche in vista dell'iscrizione nel RUI	Art. 6, par. 1, lett. c) — obbligo legale (CAP e Reg. IVASS n. 40/2018); art. 10 GDPR e art. 2-octies D. Lgs. n. 196/2003 per i dati giudiziari	Necessario*
C) Adempimenti in materia di collocamento mirato e di assunzioni obbligatorie	Art. 9, par. 2, lett. b) — obblighi in materia di diritto del lavoro (L. n. 68/1999)	Necessario*
D) Conservazione della candidatura per la valutazione in relazione a posizioni che si rendessero disponibili successivamente	Art. 6, par. 1, lett. a) — consenso	Facoltativo
E) Accertamento, esercizio o difesa di un diritto in sede giudiziaria e stragiudiziale	Art. 6, par. 1, lett. f) — legittimo interesse	Necessario

* Le finalità B e C ricorrono limitatamente ai profili cui si applica la relativa disciplina.

4 — Natura del conferimento e conseguenze del rifiuto

Il conferimento dei dati necessari alla valutazione della candidatura è facoltativo, ma il rifiuto di fornirli rende impossibile l'esame del profilo e la partecipazione alla selezione. Per i profili destinati all'attività di intermediazione assicurativa, il mancato conferimento dei dati occorrenti alla verifica dei requisiti di onorabilità e professionalità preclude l'instaurazione del rapporto. Il conferimento per la finalità D è facoltativo e il rifiuto non pregiudica la valutazione della candidatura in corso.

5 — Categorie di destinatari

- personale autorizzato del Titolare coinvolto nel processo di selezione;
- consulenti del lavoro, studi professionali e società di ricerca e selezione del personale, designati responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28 del Regolamento;
- fornitori di servizi informatici, di posta elettronica e di archiviazione, designati responsabili del trattamento;
- imprese di assicurazione preponenti e IVASS, limitatamente ai profili destinati all'attività di intermediazione e ai soli dati necessari alle verifiche e agli adempimenti di legge;
- autorità e organismi pubblici cui la comunicazione è dovuta per legge.

I dati non sono diffusi. Non sono previsti trasferimenti verso Paesi terzi od organizzazioni internazionali.

6 — Periodo di conservazione

Tipologia di dati e documentazione	Periodo di conservazione	Decorrenza	Fondamento normativo
Curriculum e documentazione dei candidati non selezionati	12 mesi	Dalla ricezione della candidatura o dalla conclusione del processo di selezione	Art. 5, par. 1, lett. e), GDPR
Curriculum conservato per future	24 mesi, salvo revoca	Dalla raccolta del dato o	Artt. 5, par. 1, lett. e), 6, par. 1, lett. a)

Tipologia di dati e documentazione	Periodo di conservazione	Decorrenza	Fondamento normativo
ricerche, previo consenso (finalità D)	anteriore del consenso	dall'ultimo aggiornamento del consenso	e 7 GDPR
Documentazione delle verifiche di onorabilità e professionalità e dati giudiziari	Fino alla conclusione della selezione; in caso di assunzione, per la durata del rapporto e per i termini di legge	Dalla conclusione della selezione	Art. 10 GDPR; art. 2-octies D. Lgs. n. 196/2003; CAP e Reg. IVASS n. 40/2018
Fascicolo personale in caso di instaurazione del rapporto	10 anni; 5 anni per il Libro Unico del Lavoro	Dalla cessazione del rapporto	Art. 2220 c.c.; art. 39 D.L. n. 112/2008 conv. L. n. 133/2008
Dati trattati per la difesa di un diritto	Fino alla definizione del contenzioso e per il successivo periodo di prescrizione	Dalla conclusione del procedimento	Art. 2946 c.c.; art. 17, par. 3, lett. e), GDPR
Dati non pertinenti eventualmente contenuti nella documentazione trasmessa	Cancellazione tempestiva	Dalla ricezione	Art. 5, par. 1, lett. c), GDPR; art. 8 L. n. 300/1970

7 — Processo decisionale automatizzato e profilazione

SOTHIS S.r.l. non adotta processi decisionali interamente automatizzati, compresa la profilazione, ai fini della selezione. La valutazione delle candidature è effettuata da persone fisiche autorizzate.

8 — Diritti dell'interessato e modalità di esercizio

L'interessato può esercitare in ogni momento i diritti previsti dagli articoli da 15 a 22 del Regolamento: accesso ai propri dati, rettifica, cancellazione, limitazione del trattamento, portabilità e opposizione al trattamento fondato sul legittimo interesse. Può inoltre revocare in ogni momento il consenso eventualmente prestato, senza che ciò pregiudichi la liceità del trattamento effettuato prima della revoca.

Le richieste vanno indirizzate a SOTHIS S.r.l., Via della Giuliana n. 37, 00195 Roma, e-mail info@sothisinsurance.it, PEC sothis@legalmail.it, ovvero al Responsabile della protezione dei dati ai recapiti sopra indicati. Il riscontro è fornito senza ingiustificato ritardo e comunque entro un mese dal ricevimento della richiesta.

L'interessato ha diritto di proporre reclamo al **Garante per la protezione dei dati personali**, Piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma, e-mail garante@gpdp.it, PEC protocollo@pec.gpdp.it, nonché di ricorrere all'Autorità Giudiziaria.

La presente informativa è pubblicata sul sito internet www.sothisinsurance.it ed è consegnata all'interessato al momento della raccolta dei dati. SOTHIS S.r.l. si riserva di aggiornarla per adeguarla a modifiche normative od organizzative; la versione vigente è sempre quella pubblicata sul sito.

SOT-GDPR-INF-02 · Edizione settembre 2026 — Ultimo aggiornamento: 1 settembre 2026